

社会福祉法人あけぼの会

女性活躍推進行動計画

法人に勤務する女性職員がワークライフバランスを実現させるため、働きやすい職場環境をつくることによって、より能力を発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日 5年間

2. 課題

職員全体の有給取得率が低い傾向にある

3. 目標と取り組み内容・実施時期

職業生活と家庭生活との両立に関する目標

職員の有給付与日数(単年分)に対する、有給取得率を40%以上にする。

対策

令和7年4月～

年間の計画有休の拠点ごと計画策定と実施

毎月のモニタリングと運営者会議での報告

各拠点の利用率の可視化